



Der Übergang vom Senior Talent zum Interim Manager

Erwägen Sie, als „Interim Manager“ zu arbeiten?

Wir laden Sie zu unserem eintägigen Präsenzkurs ein.

Dieses besondere Programm für Kandidatinnen und Kandidaten, die eine Tätigkeit als Interim Manager anstreben, bietet strategische Vorteile: Es erhöht nicht nur die Erfolgschancen bei der Gewinnung von Mandaten, sondern verbessert auch die Qualität und Wirkung der eigenen Positionierung am Markt.

Aktiv im Berufsleben zu bleiben, ermöglicht es, die berufliche Identität zu bewahren und Erfahrung und Wissen in dynamischen Umfeldern einzubringen. Die Flexibilität projektbezogener Arbeit bietet die Möglichkeit, nach eigenen Vorstellungen tätig zu sein und sich auf unterschiedliche Branchen mit abwechslungsreichen und anspruchsvollen Aufgaben einzustellen.

Die aktuelle wirtschaftliche Lage führt dazu, dass eine große Zahl von Führungskräften aus allen Branchen ausscheidet – sowohl aus internationalen Großunternehmen als auch aus mittelständischen und kleinen nationalen Unternehmen.

Die entscheidende Frage: Wie geht es jetzt weiter?

In beiden Fällen stehen diese Senior Talents, von denen viele bereits die Mitte ihrer beruflichen Laufbahn erreicht haben, vor einer ähnlichen Herausforderung:

Welche Richtung soll die nächste berufliche Etappe einschlagen?

Die Möglichkeiten sind vielfältig: der Wechsel in ein anderes Unternehmen mit ähnlichen oder anderen Rahmenbedingungen, eine Tätigkeit in der Lehre, die Gründung eines eigenen oder franchisebasierten Unternehmens oder – ohne Zweifel – die Nutzung des über Jahre erworbenen Wissens und der gesammelten Erfahrung, um als Interim Manager tätig zu werden, entweder selbstständig oder gemeinsam mit anderen Interim Managern.

Wer sich für diese letzte Option entscheidet, weiß, dass für einen erfolgreichen Übergang von der

Führungskraft zum Interim Manager nicht nur fachliche Kenntnisse und die gesammelte Erfahrung ausreichen, sondern ebenso die spezifischen Anforderungen berücksichtigt werden müssen, die der Beruf des Interim Managers und die Besonderheiten des Interim Managements mit sich bringen. Diese konkreten Aspekte der Tätigkeit im Interim Management zu kennen, zu beherrschen und professionell zu steuern, ist entscheidend für den Erfolg in dieser neuen beruflichen Etappe.

Zusammenfassend bietet das Programm die notwendigen Entscheidungsgrundlagen, um eine fundierte Entscheidung zu treffen, die der persönlichen Situation und den eigenen Erwartungen entspricht.

Der Kurs ist konsequent praxisorientiert und wird von erfahrenen Senior Interim Managern gestaltet. Alle Inhalte basieren auf realen Mandatssituationen aus dem Umfeld des Interim Managements.

Senior Professionals, die den Übergang zu zeitlich befristeten Managementprojekten suchen. Das Angebot richtet sich außerdem an erfahrene Interim Manager und Projektleiter, die ihre Fähigkeiten weiter ausbauen möchten.

- Senior Talents in einer Outplacement-Phase
- Erfahrene Senior Talents (Operations, Qualität, Supply Chain, Engineering, Personalwesen, Finanzen)
- Selbstständige, die bereits erste Mandate übernommen haben und sich professioneller präsentieren möchten

Dieser Kurs bereitet erfahrene Senior Talents gezielt auf die Rolle als Interim Manager vor. Der Schwerpunkt liegt auf der Praxis: reale Mandatssituationen, operative Verantwortung, Umsetzung unter Zeitdruck sowie der professionelle Umgang mit Kunden, Linienorganisationen und Stakeholdern.

Sie möchten mehr über die Kursinhalte, Termine, Veranstaltungsorte, Referenten und den Preis erfahren?

Kontaktieren Sie uns unverbindlich unter: info@stammconsultinggroup.com