

Interim Management

Curso presencial



La Transición del Talent Senior al Interim Manager

¿Planteas de trabajar como “Interim Managers”?

Te invitamos a nuestro curso presencial de un día

Este programa especial es para candidato a puestos de interim manager ofrece ventajas estratégicas que no solo aumentan las probabilidades de éxito en la obtención de misiones, sino que también mejoran la calidad y el impacto de su posicionamiento en el mercado.

¿ Mantenerse activo en la vida profesional permite preservar la identidad profesional, aportando experiencia y conocimiento en entornos dinámicos. La flexibilidad del trabajo por misiones brinda la oportunidad de participar según tus propias ideas, adaptándote a distintas industrias con tareas emocionantes y cambiantes.

La situación económica actual está conllevando la salida de un gran número de directivos procedentes de todos los sectores, tanto de grandes empresas internacionales como de medianas y pequeñas empresas nacionales.

La pregunta clave: ¿ y ahora que?

En ambos casos el reto que se plantean estos talent senior, muchos de ellos próximos ya al meridiano de su carrera profesional, es similar:

¿hacia dónde dirigir su siguiente etapa profesional?

Son varias las opciones, desde incorporarse a otra empresa de similares o diferentes características, dedicarse a la docencia, convertirse en emprendedor e iniciar un negocio propio o franquiciado, o también, sin duda, capitalizar todos los conocimientos y la experiencia acumulada durante años y ofrecerse a prestar servicios como Interim Manager, ya sea de modo autónomo o uniendo esfuerzos con otros Interim Managers.

Los que se han decantado por esta última opción saben que para completar con éxito la transición de directivo a Interim Manager no basta sólo con los conocimientos técnicos y la experiencia acumulada, sino que también es imprescindible tener en cuenta las características propias que requiere el oficio del Interim Manager y las especificidades del mundo del Interim Management. Conocer, controlar y saber gestionar estos aspectos concretos inherentes a la actividad del Interim Management es clave para alcanzar el éxito en esta nueva etapa profesional.

En resumen, el programa ofrece los elementos de juicio necesarios para tomar una decisión fundamentada y ajustada a la casuística personal y a las expectativas propias de cada uno.

El curso está consistentemente orientado a la práctica explicado con Senior Interimmanagers. Todos los contenidos se basan en situaciones reales de mandato del entorno del Interim Management.

Grupos destinatarios

Profesionales senior que buscan una transición hacia proyectos temporales de gestión. También está dirigido a interim managers y gestores de proyectos con experiencia que buscan reforzar sus habilidades.

- Talent Senior que esta en un proceos de outplacement
- Talent Senior experimentados (Operaciones, Calidad, Cadena de Suministro, Ingeniería, RR. HH., Finanzas)
- Autónomos que ya han tenido sus primeros mandatos y quieren presentarse de manera más profesional

Objetivos del curso

Este curso prepara de manera específica a Talent Seniors experimentados para asumir el rol de Interimmanager. El enfoque principal está en la práctica: situaciones reales de mandato, responsabilidad operativa, implementación bajo presión de tiempo y el manejo profesional de clientes, organizaciones lineales y partes interesadas.

¿Quieres saber más sobre el contenido del curso, las fechas, los lugares, los ponentes y el precio?

Contáctanos sin compromiso en: info@stammconsultinggroup.com

